

ILUSTRACIÓN: EDITH ESPINOZA

**Para entender...****La Policía Estatal está en una situación crítica**

En los hechos, el sistema de desarrollo policial en México es inexistente, de acuerdo con el estudio 2017 de la organización civil nacional Causa en Común. En la investigación Indepol 2017 se reveló que los policías también se dedican a recoger la basura, destapar coladeras y asistir a mítines por petición de sus superiores. Asimismo, en entrevistas personales con los investigadores, los agentes señalaron sentirse humillados y discriminados, conducta generalizada en su ambiente laboral. Aunado a esto, a nivel nacional el 16 por ciento ha sido víctima de abuso sexual, lo que son tan solo algunas de las realidades que viven los cuerpos de Policía estatales del país, reveló un estudio sobre las policías de las 32 entidades federativas. **Publicó EL DEBATE el 29 de noviembre del 2017**

a la realidad de los agentes, pues la cuestión de afectación de desempeño se ve relacionada con los bajos puntajes en los indicadores de desarrollo.

El presidente de la FAS señaló que el bajo rango de acción y los resultados que poseen los cuerpos de Policía son intrínsecamente afectados por el nivel de capacitación: «Eso incide (la profesionalización y la capacitación policial) para no tener capacidad de respuesta. Hace falta más preparación en las corporaciones policíacas». En ese eje, Sinaloa posee un puntaje de -53 en carrera policial, 26 puntos debajo del promedio del país. Dicho enfoque contempla el sistema de promociones con la variable de catálogo de puestos.

Señaló también el posicionamiento de Sinaloa en los niveles para los catálogos de violencia y feminicidio.

→ Seguridad social

Cabe resaltar que la naturaleza del trabajo que realizan los policías representa un riesgo, tal como mujeres integrantes de la Policía lo han manifestado con anterioridad en entrevista para este medio [nota disponible en <http://cort.as/-Flr2>]. Es por eso que contemplar mecanismos que garanticen un respaldo y apoyo a los trabajadores de dichas instituciones, como sostiene la asociación Causa en Común en su análisis, ayuda a prevenir casos de corrupción. Sostienen entonces que las prestaciones complementarias de seguridad social deben ser incluidas de manera necesaria en la oferta laboral de los trabajadores policiales, fortaleciendo así las prestaciones sociales, laborales y de salud para ellos y sus familias.

En este tenor, las prestaciones para los policías en el estado siguen siendo un indicador, como los otros tantos, por debajo de la media nacional.

→ Rezago

Asimismo,

4.^a**PEOR**

posición en carrera policial con el indicador de sistema de promociones en las corporaciones.

13**LUGARES**

bajo el estado respecto a los resultados del estudio del Indepol 2017.

3**PUNTOS**

tiene la Policía de Sinaloa por debajo del promedio en eje de seguridad social.

el presidente de la Confederación de Colegios y Asociaciones de Abogados de México (Concaam), Ricardo Beltrán Verduzco, calificó de reprobables las acciones tomadas hacia el caso Dignora Valdez. Indicó que es necesaria la intervención de Derechos Humanos y atender los reclamos realizados por la agente el pasado 8 de marzo. Beltrán Verduzco hizo hincapié en la *preocupante* situación que representa este bajo indicador de seguridad social y de otras áreas en el estado, y refirió las faltas a las que se incurre para su situación laboral: «Ni tienen prestaciones sociales ni tienen buenos sueldos, buena infraestructura, la capacitación debida y las prestaciones sociales que se requieren», acusó.

De la misma forma, planteó las carencias dentro de las organizaciones, principalmente de las Policías Municipales: «Hay algunos municipios que ni el seguro de vida les tienen pagados; las camionetas y vehículos que portan ni siquiera están regularizados, no traen placas ni seguro, eso nos preocupa bastante», dijo el presidente de Concaam. «Urge tener elementos de Policía bien evaluados, pagados, con buenas prestaciones sociales», recalcó.

Finalmente, realizó un llamado a los presidentes municipales a atender estos tópicos, pues apuntó la *tarea importantísima* que suponen estos faltantes: «Lejos de enrolarse en cuestiones políticas, deben de atender cuestiones que traigan beneficios para la sociedad y para los que brindan un servicio tan importante».

**Tercer piso**

Aportando. Empresarios han puesto el ejemplo de que la ciudadanía puede contribuir desde su trinchera para tener un mejor Sinaloa. En un acto de colaboración y amor por el estado grandes consorcios se están agrupando y organizando para colaborar con las autoridades para mejorar las condiciones de seguridad de las empresas y de sus trabajadores. Los empresarios ya están procesando toda la información de los lugares en donde sufren asaltos para hacer los mapas de riesgo. Además, están dispuestos a colaborar con las autoridades con las denuncias correspondientes para que los asaltantes sean detenidos y llevados a prisión. Ojalá que muchos ciudadanos siguieran este ejemplo.

Empresario trueno contra el Químico. El empresario Felipe Silva, de la empresa de espectáculos Show en Vivo, que ha traído a Mazatlán a artistas como Sin Bandera, Ricardo Montaner, Yuridia, Sebastián Yatra, Bronco, Yonics, entre otros, anunció que se iba de Mazatlán durante los tres años que dure el gobierno del Químico, Luis Guillermo Benítez Torres. El empresario culpó al alcalde de extorsión, fraude y abuso de confianza, por lo que aseguró que interpondrá una demanda. Afirmó que, para la toma de protesta del Químico, funcionarios del Instituto de Cultura le pidieron pagar el espectáculo de la «cena fifi» posterior a la toma de protesta del Químico, por la que dijo que él desembolsó 152 mil 500 pesos a petición de esos funcionarios, que —dijo— nunca cobró. El tema promete seguir dando para mucho. De entrada, dijo que al Químico Benítez sí le gustan los tratos en lo oscuro.

Ni para ir a Culiacán. El sindicato en pleno de los trabajadores de la Secretaría de Salud, de la sección 44 de Ahome, tenía planeada una salida a Culiacán a fin de encararse con la lidereza sindical del estado, Arcelia Prado Estrada, pero parece que se les seguirá escondiendo a los trabajadores de la zona norte de la entidad. El problema es que todo se suspendió por falta de recursos, pues pese a los descuentos que el sindicato les hace de la nómina, deben pagar el traslado entre los sindicalizados, y no tienen dinero. Por lo pronto, dijeron que van a tener que seguir pidiendo que venga aquí porque ya es delicado lo que está pasando: la SSA no está cumpliendo con el pago a terceros; es decir, de casas o carros que a ellos les descuentan en nómina, pero la SSA no les paga a las que ofrecieron el crédito. Mira nomás.

Gestión directa. La alcaldesa de Guasave, Aurelia Leal López, viajó desde el pasado miércoles a la Ciudad de México en compañía de gente de Codesin con el fin de realizar las gestiones correspondientes para aterrizar un refugio pesquero en el municipio, el cual se ubicaría en la zona de La Pitahaya. Desde hace muchos años pescadores de la región exigían la creación de esta obra debido a que en temporada de huracanes les queda muy lejos Topolobampo, en caso de verse sorprendidos por algún fenómeno, es por ello que ayer mismo se entrevistó Leal López con Claudia Sánchez Porras, directora general de Puertos, pues la idea es hacer realidad esta petición. En caso de concretarse dicho refugio, seguramente será una buena noticia para todo el estado, pues este sería un punto medio para resguardar embarcaciones de Mazatlán y Topolobampo, ya que ese sitio es estratégico, pues ahí es donde pesca la mayor parte de la flota camaronera, lo que disminuiría riesgos, en caso de decidir navegar hacia el norte o hacia el sur.

El reto. Con la promoción de Mocorito integrado a los pueblos mágicos, el gran reto a vencer del alcalde Guillermo Galindo es el grave problema del estiaje, que año con año genera situaciones por la falta de agua en algunas colonias de la zona centro, ni qué decir de comunidades aledañas. Si bien es cierto el impulso que arrojó a nivel estado la visita, el tema de los girasoles se buscará mantenerlo, pero la sequía que se agrava en el municipio va encaminando a buscar estrategias y presupuestos que permitan tener este problema resuelto. Recordemos que ha habido ocasiones en que las albercas municipales no se han abierto en temporada de verano debido a que no se tiene el sistema de agua, situación que para este año no debe permitirse.

→ EL DATO**> ESTADÍSTICAS SINALOA 2018**

A finales de año había mandos y elementos operativos con certificado de control de confianza pendiente de renovación.

A pesar de que a finales del 2016 hubo 645 elementos que no aprobaron la evaluación de control de confianza, en 2017 solo reportaron treinta bajas por este tema.