



DIRECCIÓN EJECUTIVA DEL SERVICIO PROFESIONAL ELECTORAL NACIONAL
INSTRUMENTO DE EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS CLAVE

DATOS DEL EVALUADO (A)	
Nombre (apellido paterno, nombre(s)):	Pérez Colin María del Carmen
Cargo / puesto, adscripción y Entidad, Dirección Ejecutiva o Unidad Técnica:	Técnica de Participación Ciudadana Sinaloa. Coordinación de Educación Cívica Sinaloa.
DATOS DEL EVALUADOR (A)	
Nombre (apellido paterno, nombre(s)):	Villegas Guzman Blanca Yadiira
Cargo / puesto, adscripción y Entidad, Dirección Ejecutiva o Unidad Técnica:	Coordinadora de Educación Cívica Sinaloa

DATOS DE LA COMPETENCIA A VALORAR	
COMPETENCIA	DESCRIPCIÓN
Ética y responsabilidad administrativa	Alinea el desempeño individual y colectivo de los miembros del Servicio con el propósito de cumplir a cabalidad los principios rectores de la función electoral, realizando las funciones que le son encomendadas absteniéndose de cualquier acto u omisión que cause la suspensión, deficiencia o ejercicio indebido de las mismas
	ELEMENTO DE COMPETENCIA
	Aplica la normativa en Derechos Humanos y valores éticos que corresponden a sus funciones

INSTRUCCIONES	
Antes de la evaluación	
• Lea detenidamente los reactivos relacionados con la competencia a evaluar antes de iniciar la evaluación.	
• La columna "VALOR DEL REACTIVO" indica el peso ponderado de cada reactivo. El valor de todos los reactivos suma 100 puntos. Es una columna informativa y no debe modificarse, por lo que se encuentra bloqueada.	
Durante la evaluación	
• Lea detenidamente las opciones de comportamiento de cada reactivo y tómese un momento para reflexionar su respuesta.	
• Por cada reactivo, marque con una "X" el comportamiento que mejor describa el desempeño del evaluado en el periodo de evaluación. Una vez que marque el comportamiento, en la columna "PUNTAJE POR REACTIVO" aparecerá el puntaje que corresponde para calificar el reactivo.	
• Al momento de seleccionar un comportamiento, recuerde acontecimientos relacionados y piense en evidencias o ejemplos que confirmen su selección.	
• Registre la motivación que sustenta su valoración con base en la metodología STAR.	
• Registre las evidencias que sustentan la motivación y dicha selección.	
Al finalizar	
• Guarde la información, adjunte este archivo en formato PDF en el SIISPEN, debidamente firmado.	

ESCALA DE VALORACIÓN	
VALOR	
0%	No lo demostró. Se aplica a una persona cuya función/trabajo/actuación no fue observada, porque no la realizó y tienen asignada esa función.
20%	Insuficiente. Se aplica a una persona cuya función/trabajo/actuación está incompleta la mayoría de las veces, presenta errores en aspectos clave.
50%	En proceso. Se aplica a una persona cuya función/trabajo/actuación tiene aspectos a mejorar la mitad de las veces, aún presenta errores en su actuación/resultados.
70%	Acceptable. Se aplica a una persona cuya función/trabajo/actuación es ejecutado correctamente la mayoría de las veces y es de acuerdo con lo esperado.
80%	Consolidado. Se aplica a una persona cuya función/trabajo/actuación es consistente sistemático y correcto la totalidad de las veces y es de acuerdo a lo que fue requerido.
100%	En forma adicional a lo requerido. Se aplica a una persona cuya función/trabajo/actuación excede las expectativas de lo requerido, por lo menos una vez, aunque no le haya sido solicitado.

SECCIÓN DE REACTIVOS	
----------------------	--

3.1	Realiza sus actividades aplicando la normativa de la función electoral, en el ámbito de su competencia.	No ha realizado sus actividades aplicando la normativa de la función electoral, en el ámbito de su competencia, en ninguna de las ocasiones solicitadas	Ha realizado sus actividades aplicando la normativa de la función electoral, en el ámbito de su competencia, la mayoría de las veces realiza lo solicitado de manera parcial, requiere orientación y reforzamiento, presenta errores en aspectos clave.	Ha realizado sus actividades aplicando la normativa de la función electoral, en el ámbito de su competencia, la mitad de las veces lo realizado presenta errores, debe mejorarse.	Ha realizado sus actividades aplicando la normativa de la función electoral, en el ámbito de su competencia, en el ámbito de la totalidad de las veces lo realizado es correcto, consistente con lo solicitado.	Ha realizado sus actividades aplicando la normativa de la función electoral, en el ámbito de su competencia, en al menos una ocasión, ha superado la expectativa de lo solicitado sin necesidad de supervisión.	7.5	Siempre actúa apegada a la normatividad vigente.	Cuestionarios de evaluación y formatos	7.5
4.	Reconoce los derechos humanos respetándolos en el quehacer cotidiano propio y de terceros.	No ha realizado sus actividades aplicando la normativa en derechos humanos, en el ámbito de su competencia, en ninguna de las ocasiones solicitadas	Ha realizado sus actividades aplicando la normativa en derechos humanos, en el ámbito de su competencia, la mayoría de las veces realiza lo solicitado de manera parcial, requiere orientación y reforzamiento, presenta errores en aspectos clave.	Ha realizado sus actividades aplicando la normativa en derechos humanos, en el ámbito de su competencia, la mitad de las veces lo realizado presenta errores, debe mejorarse.	Ha realizado sus actividades aplicando la normativa en derechos humanos, en el ámbito de su competencia, en el ámbito de la totalidad de las veces lo realizado es correcto, consistente con lo solicitado.	Ha realizado sus actividades aplicando la normativa en derechos humanos, en el ámbito de su competencia, en al menos una ocasión, ha superado la expectativa de lo solicitado sin necesidad de supervisión.	7.5	Tiene asignados diversos proyectos que opera apegada a los manuales, reglamentos y lineamientos que se emiten.	Formatos de evaluación del desempeño	7.5
5.	Orienta a terceros respecto de los mecanismos y vías institucionales que previenen el incumplimiento de obligaciones, considerando la normativa establecida	No ha explicado a terceros los mecanismos y vías institucionales que previenen el incumplimiento de obligaciones de acuerdo con la normativa establecida, en el ámbito de su competencia, la mayoría de las veces realiza lo solicitado de manera parcial, requiere orientación y reforzamiento, presenta errores en aspectos clave.	Ha explicado a terceros los mecanismos y vías institucionales que previenen el incumplimiento de obligaciones de acuerdo con la normativa establecida, en el ámbito de su competencia, la mitad de las veces lo realizado presenta errores, debe mejorarse.	Ha explicado a terceros los mecanismos y vías institucionales que previenen el incumplimiento de obligaciones de acuerdo con la normativa establecida, en el ámbito de su competencia, la mayoría de las veces lo realizado es correcto, consistente con lo solicitado.	Ha explicado a terceros los mecanismos y vías institucionales que previenen el incumplimiento de obligaciones de acuerdo con la normativa establecida, en el ámbito de su competencia, en al menos una ocasión, ha superado la expectativa de lo solicitado sin necesidad de supervisión.	Ha explicado a terceros los mecanismos y vías institucionales que previenen el incumplimiento de obligaciones de acuerdo con la normativa establecida, en el ámbito de su competencia, en al menos una ocasión, ha superado la expectativa de lo solicitado sin necesidad de supervisión.	2.5	Participa en capacitaciones por las capacidades desarrolladas, cuenta con habilidades y procesos de comunicación interna y externa.	contancias y cuestionarios de evaluación	0
6.	Promueve el cumplimiento de los valores éticos del servicio público contenidos en la normativa electoral, observando su aplicación en su entorno operativo									

6.1	Realiza acciones que promueven cumplimiento de los valores éticos del servicio público contenidos en la normativa electoral, observando su aplicación en su entorno operativo.	No ha realizado acciones que promueven cumplimiento de los valores éticos del servicio público contenidos en la normativa electoral, observando su aplicación en su entorno operativo, en ninguna de las ocasiones solicitadas	Ha realizado acciones que promueven cumplimiento de los valores éticos del servicio público contenidos en la normativa electoral, observando su aplicación en su entorno operativo, la mayoría de las veces realiza lo solicitado de manera parcial, requiere orientación y reforzamiento, presenta errores en aspectos clave.	Ha realizado acciones que promueven cumplimiento de los valores éticos del servicio público contenidos en la normativa electoral, observando su aplicación en su entorno operativo, la mayoría de las veces lo realiza correctamente y cumple con lo solicitado.	Ha realizado acciones que promueven cumplimiento de los valores éticos del servicio público contenidos en la normativa electoral, observando su aplicación en su entorno operativo, ha superado la expectativa de lo solicitado sin necesidad de supervisión.	2.5	Elabora proyectos y actividades de capacitación de talleres de los valores de la democracia y principios que promueve la institución.	esupuestación de proyectos, presen	2.5
7. Promueve la utilización de los mecanismos y el recurrir a las vías institucionales que sancionan el incumplimiento de obligaciones, considerando la normativa establecida									
7.1	Realiza acciones para la utilización de los mecanismos de consecuencia y/o sanciones del incumplimiento de obligaciones, ni ha considerado la normativa establecida, en su ámbito de competencia, en ninguna de las ocasiones solicitadas	No ha realizado acciones para la utilización de los mecanismos de consecuencia y/o sanciones de obligaciones, considerando la normativa establecida, en su ámbito de competencia, la mayoría de las veces realiza lo solicitado de manera parcial, requiere orientación y reforzamiento, presenta errores en aspectos clave.	Ha realizado acciones para la utilización de los mecanismos de consecuencia y/o sanciones de obligaciones, considerando la normativa establecida, en su ámbito de competencia, la mitad de las veces lo realizado presenta errores, debe mejorarse.	Ha realizado acciones para la utilización de los mecanismos de consecuencia y/o sanciones del incumplimiento de obligaciones, considerando la normativa establecida, en su ámbito de competencia, la mayoría de las veces lo realiza correctamente y cumple con lo solicitado.	Ha realizado acciones para la utilización de los mecanismos de consecuencia y/o sanciones del incumplimiento de obligaciones, considerando la normativa establecida, en su ámbito de competencia, la totalidad de las veces lo realizado es correcto, consistente con lo solicitado.	2.5	Presenta informes y evaluaciones de problemáticas de acuerdo a actividades encomendadas.	igación de problemáticas específicas,	2.5
7.2	Realiza acciones que promueven la utilización de las vías institucionales que sancionan el incumplimiento de obligaciones, ni ha considerado la normativa establecida, en el ámbito de su competencia, en ninguna de las ocasiones solicitadas	No ha realizado acciones que promueven la utilización de las vías institucionales que sancionan el incumplimiento de obligaciones, considerando la normativa establecida, en el ámbito de su competencia, la mayoría de las veces realiza lo solicitado de manera parcial, requiere orientación y reforzamiento, presenta errores en aspectos clave.	Ha realizado acciones que promueven la utilización de las vías institucionales que sancionan el incumplimiento de obligaciones, considerando la normativa establecida, en el ámbito de su competencia, la mitad de las veces lo realizado presenta errores, debe mejorarse.	Ha realizado acciones que promueven la utilización de las vías institucionales que sancionan el incumplimiento de obligaciones, considerando la normativa establecida, en el ámbito de su competencia, la mayoría de las veces lo realiza correctamente y cumple con lo solicitado.	Ha realizado acciones que promueven la utilización de las vías institucionales que sancionan el incumplimiento de obligaciones, considerando la normativa establecida, en el ámbito de su competencia, en al menos una ocasión, ha superado la expectativa de lo solicitado sin necesidad de supervisión.	2.5	Opera supervisiones y análisis de actividades y proyectos específicos por la experiencia y especialización con la que cuenta.	igación de problemáticas específicas,	2.5
8. Implementa programas institucionales en materia de derechos humanos, ejecutando las acciones de acuerdo a lo previsto									

8.1	Realiza acciones en materia de derechos humanos aordes con lo establecido en los programas institucionales, en el ámbito de su competencia, en ninguna de las ocasiones solicitadas.	Ha realizado acciones en materia de derechos humanos aordes con lo establecido en los programas institucionales, en el ámbito de su competencia, en ninguna de las ocasiones solicitadas, la mayoría de las veces realiza lo solicitado de manera parcial, requiere orientación y reforzamiento, presenta errores en aspectos clave.	Ha realizado acciones en materia de derechos humanos aordes con lo establecido en los programas institucionales, en el ámbito de su competencia, en ninguna de las ocasiones solicitadas, la mayoría de las veces lo realiza correctamente y cumple con lo solicitado.	Ha realizado acciones en materia de derechos humanos aordes con lo establecido en los programas institucionales, en el ámbito de su competencia, en ninguna de las ocasiones solicitadas, ha superado la expectativa de lo solicitado sin necesidad de supervisión.	2.5	Capacita e imparte talleres en materia electoral que incluye la divulgación de los derechos humanos como parte de la estrategia institucional.	2.5	Cuestionarios de evaluación.
8.2	Promueve acciones y/o estrategias institucionales de sensibilización y aplicación de los instrumentos y tratados de derechos humanos en el ámbito de su competencia.	Ha promovido acciones y estrategias institucionales de sensibilización y aplicación de los instrumentos y tratados internacionales en materia de derechos humanos, la mayoría de las veces realiza lo solicitado de manera parcial, requiere orientación y reforzamiento, presenta errores en aspectos clave.	Ha promovido acciones y estrategias institucionales de sensibilización y aplicación de los instrumentos y tratados internacionales en materia de derechos humanos, la mayoría de las veces lo realiza correctamente y cumple con lo solicitado.	Ha promovido acciones y estrategias institucionales de sensibilización y aplicación de los instrumentos y tratados internacionales en materia de derechos humanos, en al menos una ocasión, ha superado la expectativa de lo solicitado sin necesidad de supervisión.	25	Cuenta con la capacitación sobre la temática vigente, para realizar sus tareas de capacitación.	25	y cuestionarios de evaluación del de
8.3	Colabora en la aplicación de la estrategia y/o programas institucionales establecidos en materia de derechos humanos.	Ha colaborado en la aplicación de la estrategia y programas institucionales establecidos en materia de derechos humanos, la mayoría de las veces realiza lo solicitado de manera parcial, requiere orientación y reforzamiento, presenta errores en aspectos clave.	Ha colaborado en la aplicación de la estrategia y programas institucionales establecidos en materia de derechos humanos, la mayoría de las veces lo realiza correctamente y cumple con lo solicitado.	Ha colaborado en la aplicación de la estrategia y programas institucionales establecidos en materia de derechos humanos, en al menos una ocasión, ha superado la expectativa de lo solicitado sin necesidad de supervisión.	2.5	Participa constantemente en la operación de los proyectos y actividades de cultura cívica principalmente de participación ciudadana que incluye la temática en cuestión.	2.5	y cuestionarios de evaluación del de
9. Reconoce la responsabilidad de su actuación en el marco ético y normativo, identificando resultados y consecuencias que tienen hacia la sociedad								

9.1	Realiza sus actividades/funciones en apego con lo establecido en el marco ético y normativo, en el ámbito de su responsabilidad.	No ha realizado sus actividades/funciones en apego con lo establecido en el marco ético y normativo, en el ámbito de su responsabilidad, en ninguna de las ocasiones solicitadas.	Ha realizado sus actividades/funciones en apego con lo establecido en el marco ético y normativo, en el ámbito de su responsabilidad, la mayoría de las veces lo realiza correctamente y cumple con lo solicitado.	Ha realizado sus actividades/funciones en apego con lo establecido en el marco ético y normativo, en el ámbito de su responsabilidad, la totalidad de las veces lo realizado es correcto, consistente con lo solicitado.	Ha realizado sus actividades/funciones en apego con lo establecido en el marco ético y normativo, en al menos una ocasión, ha superado la expectativa de lo solicitado sin necesidad de supervisión.	7.5	Cuenta con valores y principios que promueve la institución.	7.5	7.5
9.2	Reconoce el impacto de sus acciones/funciones de sus compañeros de trabajo y colaboradores en el desempeño institucional, en ninguna de las ocasiones solicitadas.	No ha reconocido el impacto de sus acciones/funciones de sus compañeros de trabajo y colaboradores en el desempeño institucional, la mayoría de las veces realiza lo solicitado de manera parcial, requiere orientación y reforzamiento, presenta errores en aspectos clave.	Ha reconocido el impacto de sus acciones/funciones de sus compañeros de trabajo y colaboradores en el desempeño institucional, la mayoría de las veces lo realizado cumple con lo solicitado.	Ha reconocido el impacto de sus acciones/funciones de sus compañeros de trabajo y colaboradores en el desempeño institucional, la totalidad de las veces lo realizado es correcto, consistente con lo solicitado.	Ha reconocido el impacto de sus acciones/funciones de sus compañeros de trabajo y colaboradores en el desempeño institucional, en al menos una ocasión, ha superado la expectativa de lo solicitado sin necesidad de supervisión.	2.5	Es consciente de sus atribuciones y actúa de manera responsable para actuar asertiva y propositivamente con el equipo de trabajo en el que participa	2.5	2.5
(*) Cada reactivo tiene un valor diferenciado en relación con los demás y en conjunto, reflejan el cumplimiento de la competencia.									
						100	97.5		

MEJORES PRÁCTICAS OBSERVADAS:	Tiene un interés personal acerca de la materia, sin embargo cuenta con una ética y compromiso con la institución que ha reflejado en distintas actividades que ha operado.
ÁREAS DE OPORTUNIDAD:	Capacitación permanente en materia electoral y desarrollo personal.
COMENTARIO(S) FINAL(ES):	Tiene habilidades particulares de responsabilidad e integración con el equipo.

FIRMA DEL EVALUADOR (A)

FIRMA DEL EVALUADO (A)