



DIRECCIÓN EJECUTIVA DEL SERVICIO PROFESIONAL ELECTORAL NACIONAL
INSTRUMENTO DE EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS CLAVE

DATOS DEL EVALUADO (A)	
Nombre (apellido paterno, apellido materno, nombre(s)):	García López Isabel Georgina
Cargo / puesto, adscripción y Entidad, Dirección Ejecutiva o Unidad Técnica:	Coordinadora de Participación Ciudadana del SPEN. Coordinación de Educación Cívica Sinaloa.
DATOS DEL EVALUADOR (A)	
Nombre (apellido paterno, apellido materno, nombre(s)):	Villegas Guzmán Blanca Yadira
Cargo / puesto, adscripción y Entidad, Dirección Ejecutiva o Unidad Técnica:	Coordinadora de Educación Cívica Sinaloa

COMPETENCIA		DATOS DE LA COMPETENCIA A VALORAR	
Ética y responsabilidad administrativa		DESCRIPCIÓN	
GRADO DE DOMINIO		Alinea el desempeño individual y colectivo de los miembros del Servicio con el propósito de cumplir a cabalidad los principios rectores de la función electoral, realizando las funciones que le son encomendadas absteniéndose de cualquier acto u omisión que cause la suspensión, deficiencia o ejercicio indebido de las mismas	
2		ELEMENTO DE COMPETENCIA	
		Aplica la normativa en Derechos Humanos y valores éticos que corresponden a sus funciones	

INSTRUCCIONES	
Antes de la evaluación <ul style="list-style-type: none">• Lea detenidamente los reactivos relacionados con la competencia a evaluar antes de iniciar la evaluación.• La columna "VALOR DEL REACTIVO" indica el peso ponderado de cada reactivo. El valor de todos los reactivos suma 100 puntos. Es una columna informativa y no debe modificarse, por lo que se encuentra bloqueada. Durante la evaluación <ul style="list-style-type: none">• Lea detenidamente las opciones de comportamiento de cada reactivo y tómese un momento para reflexionar su respuesta.• Por cada reactivo, marque con una "X" el comportamiento que mejor describa el desempeño del evaluado en el periodo de evaluación. Una vez que marque el comportamiento, en la columna "PUNTAJE POR REACTIVO" aparecerá el puntaje que corresponde para calificar el reactivo.• Al momento de seleccionar un comportamiento, recuerde acontecimientos relacionados y piense en evidencias o ejemplos que confirmen su selección.• Registre la motivación que sustenta su valoración con base en la metodología STAR.• Registre las evidencias que sustentan la motivación y dicha selección. Al finalizar <ul style="list-style-type: none">• Guarde la información, adjunte este archivo en formato PDF en el SISPEN, debidamente firmado.	

ESCALA DE VALORACIÓN						VALOR
No lo demostró. Se aplica a una persona cuya función/trabajo/actuación no fue observada, porque no la realizó y tienen asignada esa función.						0%
Insuficiente. Se aplica a una persona cuya función/trabajo/actuación está incompleta la mayoría de las veces, presenta errores en aspectos clave.						20%
En proceso. Se aplica a una persona cuya función/trabajo/actuación tiene aspectos a mejorar la mitad de las veces, aún presenta errores en su actuación/resultado.						50%
Aceptable. Se aplica a una persona cuya función/trabajo/actuación es ejecutado correctamente la mayoría de las veces y es de acuerdo con lo esperado.						70%
Consolidado. Se aplica a una persona cuya función/trabajo/actuación es consistente sistemático y correcto la totalidad de las veces y es de acuerdo a lo que fue requerido.						80%
En forma adicional a lo requerido. Se aplica a una persona cuya función/trabajo/actuación excede las expectativas de lo requerido, por lo menos una vez, aunque no le haya sido solicitado.						100%

SECCIÓN DE REACTIVOS									
ID	REACTIVOS	CUMPLIMIENTO					VALOR DEL REACTIVO *	MOTIVACIÓN	EVIDENCIA
		NO LO DEMOSTRÓ	INSUFICIENTE	EN PROCESO	ACEPTABLE	CONSOLIDADO			
		0%	20%	50%	70%	80%	100%		PUNTAJE POR REACTIVO

1. Se desempeña con apego a los valores éticos del servicio público, y a los principios rectores de la función electoral, mostrando confiabilidad, integridad, justicia, honestidad, autonomía, libertad, igualdad, equidad, tolerancia, superación y respeto.

	Aplica los valores éticos y principios que rigen la función electoral, que corresponden a confiabilidad/integridad/justicia/non estidad/autonomía/libertad/igualdad/ equidad/ tolerancia/ superación/respeto, en el ámbito de su competencia.	No ha aplicado los valores éticos y principios que rigen la función electoral, que corresponden a confiabilidad/integridad/justicia/honestidad/autonomía/libertad/ igualdad/ equidad/ tolerancia/ superación/respeto, en el ámbito de su competencia.	Ha aplicado los valores éticos y principios que rigen la función electoral, que corresponden a confiabilidad/integridad/justicia/honestidad/autonomía/libertad/ igualdad/ equidad/ tolerancia/ superación/respeto, en el ámbito de su competencia, la mayoría de las veces realiza lo solicitado de manera parcial, requiere orientación y reforzamiento, presenta errores en aspectos clave.	Ha aplicado los valores éticos y principios que rigen la función electoral, que corresponden a confiabilidad/integridad/justicia/honestidad/autonomía/libertad/ igualdad/ equidad/ tolerancia/ superación/respeto, en el ámbito de su competencia, la mayoría de las veces lo realizado presenta errores, debe mejorarse.	Ha aplicado los valores éticos y principios que rigen la función electoral, que corresponden a confiabilidad/integridad/justicia/honestidad/autonomía/libertad/ igualdad/ equidad/ tolerancia/ superación/respeto, en el ámbito de su competencia, la mayoría de las veces lo realiza correctamente y cumple con lo solicitado.	Ha aplicado los valores éticos y principios que rigen la función electoral, que corresponden a confiabilidad/integridad/justicia/honestidad/autonomía/libertad/ igualdad/ equidad/ tolerancia/ superación/respeto, en el ámbito de su competencia, ha superado la expectativa de lo solicitado sin necesidad de supervisión.				
1.1						25	Cuenta con una conducta que cumple con los principios y valores que promueve la institución.	Questionarios de evaluación de la imparición de lo talleres y capacitaciones asignadas.	25	
						X				

2. Aplica la normativa del servicio público, realizando sus funciones y atribuciones en el marco de sus derechos y obligaciones.

	No ha realizado sus actividades aplicando la normativa del servicio público, en el ámbito de su competencia, en ninguna de las ocasiones solicitada de manera parcial, requiere orientación y reforzamiento, presenta errores en aspectos clave.	Ha realizado sus actividades aplicando la normativa del servicio público, en el ámbito de su competencia, la mayoría de las veces lo realizado de manera parcial, requiere orientación y reforzamiento, presenta errores en aspectos clave.	Ha realizado sus actividades aplicando la normativa del servicio público, en el ámbito de su competencia, la mitad de las veces lo realizado presenta errores, debe mejorarse.	Ha realizado sus actividades aplicando la normativa del servicio público, en el ámbito de su competencia, la mayoría de las veces lo realiza correctamente y cumple con lo solicitado.	Ha realizado sus actividades aplicando la normativa del servicio público, en el ámbito de su competencia, la totalidad de las veces lo realizado es correcto, consistente con lo solicitado.	Ha realizado sus actividades aplicando la normativa del servicio público, en el ámbito de su competencia, en al menos una ocasión, ha superado la expectativa de lo solicitado sin necesidad de supervisión.		Siempre actúa apegada a la normativa, en caso de presentarse una situación extraordinaria consulta a las autoridades respectivas.	Evaluaciones y seguimiento del desempeño personal de sus tareas.	7.5	
2.1							7.5				
						X					
	No ha identificado sus derechos y obligaciones como servidor público en el marco de sus atribuciones, en ninguna de las ocasiones solicitadas	Ha identificado sus derechos y obligaciones como servidor público en el marco de sus atribuciones, la mayoría de las veces lo realizado de manera parcial, requiere orientación y reforzamiento, presenta errores en aspectos clave.	Ha identificado sus derechos y obligaciones como servidor público en el marco de sus atribuciones, la mitad de las veces lo realizado presenta errores, debe mejorarse.	Ha identificado sus derechos y obligaciones como servidor público en el marco de sus atribuciones, la mayoría de las veces lo realiza correctamente y cumple con lo solicitado.	Ha identificado sus derechos y obligaciones como servidor público en el marco de sus atribuciones, la totalidad de las veces lo realizado es correcto, consistente con lo solicitado.	Ha identificado sus derechos y obligaciones como servidor público en el marco de sus atribuciones, en al menos una ocasión, ha superado la expectativa de lo solicitado sin necesidad de supervisión.	2.5	Permanente se actualiza en la normatividad de los proyectos que implementa y desarrolla, además de actualizarse en los derechos y atribuciones de su cargo.	Constancias de capacitación y actualización permanente	2.5	
2.2											
						X					

3. Cumple la normativa de la función electoral, observando que sus acciones se realicen con apego a la misma.

	No ha realizado sus actividades aplicando la normativa de la función electoral, en el ámbito de su competencia, en ninguna de las ocasiones solicitadas	Ha realizado sus actividades aplicando la normativa de la función electoral, en el ámbito de su competencia, la mayoría de las veces realiza lo solicitado de manera parcial, requiere orientación y reforzamiento, presenta errores en aspectos clave.	Ha realizado sus actividades aplicando la normativa de la función electoral, en el ámbito de su competencia, la mitad de las veces lo realizado presenta errores, debe mejorarse.	Ha realizado sus actividades aplicando la normativa de la función electoral, en el ámbito de su competencia, la mayoría de las veces lo realiza correctamente y cumple con lo solicitado.	Ha realizado sus actividades aplicando la normativa de la función electoral, en el ámbito de su competencia, la totalidad de las veces lo realizado es correcto, consistente con lo solicitado.	Ha realizado sus actividades aplicando la normativa de la función electoral, en al menos una ocasión, ha superado la expectativa de lo solicitado sin necesidad de supervisión.		De manera continua estudia y revisa la normatividad de los proyectos que implementa para actuar apegada a la misma.	Oficios de instituciones que solicitan permanentemente el apoyo de manera personalizada.	7.5	
3.1							7.5				
						X					

4. Reconoce los derechos humanos respetándolos en el quehacer cotidiano propio y de terceros.										
4.1	Realiza sus actividades aplicando la normativa en derechos humanos, en el ámbito de su competencia, en ninguna de las ocasiones solicitadas	Ha realizado sus actividades aplicando la normativa en derechos humanos, en el ámbito de su competencia, la mayoría de las veces realiza lo solicitado de manera parcial, requiere orientación y reforzamiento, presenta errores en aspectos clave.	Ha realizado sus actividades aplicando la normativa en derechos humanos, en el ámbito de su competencia, la mitad de las veces lo realizado presenta errores, debe mejorarse.	Ha realizado sus actividades aplicando la normativa en derechos humanos, en el ámbito de su competencia, la mayoría de las veces lo realiza correctamente y cumple con lo solicitado.	Ha realizado sus actividades aplicando la normativa en derechos humanos, en el ámbito de su competencia, la totalidad de las veces lo realizado es correcto, consistente con lo solicitado.	Ha realizado sus actividades aplicando la normativa en derechos humanos, en el ámbito de su competencia, en al menos una ocasión, ha superado la expectativa de lo solicitado sin necesidad de supervisión.	7.5	Se capacita y revisa los derechos humanos vigentes para actuar apegada a la norma.	Constancias de capacitación y actualización permanente	7.5
5. Orienta a terceros respecto de los mecanismos y vías institucionales que previenen el incumplimiento de obligaciones, considerando la normativa establecida										
5.1	Explica a terceros los mecanismos y vías institucionales que previenen el incumplimiento de obligaciones de acuerdo con la normativa establecida, en el ámbito de su competencia.	Ha explicado a terceros los mecanismos y vías institucionales que previenen el incumplimiento de obligaciones de acuerdo con la normativa establecida, en el ámbito de su competencia, la mayoría de las veces realiza lo solicitado de manera parcial, requiere orientación y reforzamiento, presenta errores en aspectos clave.	Ha explicado a terceros los mecanismos y vías institucionales que previenen el incumplimiento de obligaciones de acuerdo con la normativa establecida, en el ámbito de su competencia, la mitad de las veces lo realizado presenta errores, debe mejorarse.	Ha explicado a terceros los mecanismos y vías institucionales que previenen el incumplimiento de obligaciones de acuerdo con la normativa establecida, en el ámbito de su competencia, la mayoría de las veces lo realiza correctamente y cumple con lo solicitado.	Ha explicado a terceros los mecanismos y vías institucionales que previenen el incumplimiento de obligaciones de acuerdo con la normativa establecida, en el ámbito de su competencia, la totalidad de las veces lo realizado es correcto, consistente con lo solicitado.	Ha explicado a terceros los mecanismos y vías institucionales que previenen el incumplimiento de obligaciones de acuerdo con la normativa establecida, en el ámbito de su competencia, en al menos una ocasión, ha superado la expectativa de lo solicitado sin necesidad de supervisión.	2.5	En las tareas asignadas, ha sido ejemplo y guía para el desempeño de los consejos distritales y municipales en proceso electorales de igual forma dirige al equipo que se le tiene asignado dirigiendo una capacitación permanente para cumplir con la norma de los mismos.	Fotografías de capacitación y listas de asistencia.	2.5
6. Promueve el cumplimiento de los valores éticos del servicio público contenidos en la normativa electoral, observando su aplicación en su entorno operativo										
6.1	Realiza acciones que promueven el cumplimiento de los valores éticos del servicio público contenidos en la normativa electoral, observando su aplicación en su entorno operativo.	Ha realizado acciones que promueven el cumplimiento de los valores éticos del servicio público contenidos en la normativa electoral, observando su aplicación en su entorno operativo, la mayoría de las veces realiza lo solicitado de manera parcial, requiere orientación y reforzamiento, presenta errores en aspectos clave.	Ha realizado acciones que promueven el cumplimiento de los valores éticos del servicio público contenidos en la normativa electoral, observando su aplicación en su entorno operativo, la mitad de las veces lo realizado presenta errores, debe mejorarse.	Ha realizado acciones que promueven el cumplimiento de los valores éticos del servicio público contenidos en la normativa electoral, observando su aplicación en su entorno operativo, la mayoría de las veces lo realiza correctamente y cumple con lo solicitado.	Ha realizado acciones que promueven el cumplimiento de los valores éticos del servicio público contenidos en la normativa electoral, observando su aplicación en su entorno operativo, la totalidad de las veces lo realizado es correcto, consistente con lo solicitado.	Ha realizado acciones que promueven el cumplimiento de los valores éticos del servicio público contenidos en la normativa electoral, observando su aplicación en su entorno operativo, en al menos una ocasión, ha superado la expectativa de lo solicitado sin necesidad de supervisión.	2.5	De manera permanente realiza, talleres, cursos, pláticas de los valores de la democracia y principios institucionales del órgano electoral.	fotografías y listas de asistencia de las tareas realizadas	2.5
7. Promueve la utilización de los mecanismos y el recurrir a las vías institucionales que sancionan el incumplimiento de obligaciones, considerando la normativa establecida										

7.1	Realiza acciones para la utilización de los mecanismos de consecuencia y/o sanciones del incumplimiento de obligaciones, ni ha considerado la normativa establecida, en su ámbito de competencia, en ninguna de las ocasiones solicitadas.	Ha realizado acciones para la utilización de los mecanismos de consecuencia y/o sanciones del incumplimiento de obligaciones, considerando la normativa establecida, en su ámbito de competencia, la mayoría de las veces realiza lo solicitado de manera parcial, requiere orientación y reforzamiento, presenta errores en aspectos clave.	Ha realizado acciones para la utilización de los mecanismos de consecuencia y/o sanciones del incumplimiento de obligaciones, considerando la normativa establecida, en su ámbito de competencia, la mayoría de las veces lo realizado presenta errores, debe mejorarse.	Ha realizado acciones para la utilización de los mecanismos de consecuencia y/o sanciones del incumplimiento de obligaciones, considerando la normativa establecida, en su ámbito de competencia, la mayoría de las veces lo realiza correctamente y cumple con lo solicitado.	Ha realizado acciones para la utilización de los mecanismos de consecuencia y/o sanciones del incumplimiento de obligaciones, considerando la normativa establecida, en su ámbito de competencia, la totalidad de las veces lo realizado es correcto, consistente con lo solicitado.	Ha realizado acciones para la utilización de los mecanismos de consecuencia y/o sanciones del incumplimiento de obligaciones, considerando la normativa establecida, en su ámbito de competencia, en al menos una ocasión, ha superado la expectativa de lo solicitado sin necesidad de supervisión.	2.5	De manera inmediata consulta con las autoridades cuando identifica el incumplimiento de la norma vigente de los proyectos asignados, y por la experiencia y perfil toma las precauciones jurídicas necesarias.	Actas o minutas de los proyectos y actividades implementados	2.5
7.2	Realiza acciones que promueven la utilización de las vías institucionales que sancionan el incumplimiento de obligaciones, ni ha considerado la normativa establecida, en el ámbito de su competencia, en ninguna de las ocasiones solicitadas.	Ha realizado acciones que promueven la utilización de las vías institucionales que sancionan el incumplimiento de obligaciones, considerando la normativa establecida, en el ámbito de su competencia, la mayoría de las veces realiza lo solicitado de manera parcial, requiere orientación y reforzamiento, presenta errores en aspectos clave.	Ha realizado acciones que promueven la utilización de las vías institucionales que sancionan el incumplimiento de obligaciones, considerando la normativa establecida, en el ámbito de su competencia, la mayoría de las veces lo realizado presenta errores, debe mejorarse.	Ha realizado acciones que promueven la utilización de las vías institucionales que sancionan el incumplimiento de obligaciones, considerando la normativa establecida, en el ámbito de su competencia, la mayoría de las veces lo realiza correctamente y cumple con lo solicitado.	Ha realizado acciones que promueven la utilización de las vías institucionales que sancionan el incumplimiento de obligaciones, considerando la normativa establecida, en el ámbito de su competencia, la totalidad de las veces lo realizado es correcto, consistente con lo solicitado.	Ha realizado acciones que promueven la utilización de las vías institucionales que sancionan el incumplimiento de obligaciones, considerando la normativa establecida, en el ámbito de su competencia, en al menos una ocasión, ha superado la expectativa de lo solicitado sin necesidad de supervisión.	2.5	Las presenta a las autoridades correspondientes, para la toma de decisión de las mismas y como apoyo a la coordinación, a secretaria, presidencia, comisión respectiva y consejo general.	Minutas y acuerdos respectivos.	2.5
8. Implementa programas institucionales en materia de derechos humanos, ejecutando las acciones de acuerdo a lo previsto										
8.1	Realiza acciones en materia de derechos humanos acordes con lo establecido en los programas institucionales, en el ámbito de su competencia, en ninguna de las ocasiones solicitadas.	Ha realizado acciones en materia de derechos humanos acordes con lo establecido en los programas institucionales, en el ámbito de su competencia, en ninguna de las ocasiones solicitadas, la mayoría de las veces realiza lo solicitado de manera parcial, requiere orientación y reforzamiento, presenta errores en aspectos clave.	Ha realizado acciones en materia de derechos humanos acordes con lo establecido en los programas institucionales, en el ámbito de su competencia, en ninguna de las ocasiones solicitadas, la mayoría de las veces lo realizado presenta errores, debe mejorarse.	Ha realizado acciones en materia de derechos humanos acordes con lo establecido en los programas institucionales, en el ámbito de su competencia, en ninguna de las ocasiones solicitadas, la mayoría de las veces lo realiza correctamente y cumple con lo solicitado.	Ha realizado acciones en materia de derechos humanos acordes con lo establecido en los programas institucionales, en el ámbito de su competencia, en ninguna de las ocasiones solicitadas, la totalidad de las veces lo realizado es correcto, consistente con lo solicitado.	Ha realizado acciones en materia de derechos humanos acordes con lo establecido en los programas institucionales, en el ámbito de su competencia, en ninguna de las ocasiones solicitadas, en al menos una ocasión, ha superado la expectativa de lo solicitado sin necesidad de supervisión.	2.5	Se capacita y revisa los derechos humanos vigentes para no incurrir en ninguna falta.	Constancias de capacitación y actualización permanente	2.5

8.2	Promueve acciones y/o estrategias institucionales de sensibilización y aplicación de los instrumentos y tratados internacionales en materia de derechos humanos, en el ámbito de su competencia.	No ha promovido acciones y estrategias institucionales de sensibilización y aplicación de los instrumentos y tratados internacionales en materia de derechos humanos, en ninguna de las ocasiones solicitadas	Ha promovido acciones y estrategias institucionales de sensibilización y aplicación de los instrumentos y tratados internacionales en materia de derechos humanos, la mayoría de las veces realiza lo solicitado de manera parcial, requiere orientación y reforzamiento, presenta errores en aspectos clave.	Ha promovido acciones y estrategias institucionales de sensibilización y aplicación de los instrumentos y tratados internacionales en materia de derechos humanos, la mitad de las veces lo realizado presenta errores, debe mejorarse.	Ha promovido acciones y estrategias institucionales de sensibilización y aplicación de los instrumentos y tratados internacionales en materia de derechos humanos, la mayoría de las veces lo realiza correctamente y cumple con lo solicitado.	Ha promovido acciones y estrategias institucionales de sensibilización y aplicación de los instrumentos y tratados internacionales en materia de derechos humanos, la totalidad de las veces lo realizado es correcto, consistente con lo solicitado.	Ha promovido acciones y estrategias institucionales de sensibilización y aplicación de los instrumentos y tratados internacionales en materia de derechos humanos, en al menos una ocasión, ha superado la expectativa de lo solicitado sin necesidad de supervisión.	25	Debido a la capacitación permanente que recibe e imparte, propone por iniciativa personal la revisión de dichos derechos, cuando identifica el incumplimiento de los mismos.	Constancias de capacitación y actualización permanente, así como documentos soportes de la descripción de la problemática presentada.	25
	Colabora en la aplicación de la estrategia y/o programas institucionales establecidos en materia de derechos humanos.	No ha colaborado en la aplicación de la estrategia y programas institucionales establecidos en materia de derechos humanos, en ninguna de las ocasiones solicitadas	Ha colaborado en la aplicación de la estrategia y programas institucionales establecidos en materia de derechos humanos, la mayoría de las veces realiza lo solicitado de manera parcial, requiere orientación y reforzamiento, presenta errores en aspectos clave.	Ha colaborado en la aplicación de la estrategia y programas institucionales establecidos en materia de derechos humanos, la mitad de las veces lo realizado presenta errores, debe mejorarse.	Ha colaborado en la aplicación de la estrategia y programas institucionales establecidos en materia de derechos humanos, la mayoría de las veces lo realiza correctamente y cumple con lo solicitado.	Ha colaborado en la aplicación de la estrategia y programas institucionales establecidos en materia de derechos humanos, la totalidad de las veces lo realizado es correcto, consistente con lo solicitado.	Ha colaborado en la aplicación de la estrategia y programas institucionales establecidos en materia de derechos humanos, en al menos una ocasión, ha superado la expectativa de lo solicitado sin necesidad de supervisión.	2.5	Capacita y sensibiliza de manera permanente a organismos civiles, funcionarios públicos y jóvenes de universidades debido a las tareas que se le asignan.	Listas de asistencia, fotografías, presentaciones y guías de capacitación.	2.5
9. Reconoce la responsabilidad de su actuación en el marco ético y normativo, identificando resultados y consecuencias que tienen hacia la sociedad											
9.1	Realiza sus actividades/funciones en apego con lo establecido en el marco ético y normativo, en el ámbito de su responsabilidad.	No ha realizado sus actividades/funciones en apego con lo establecido en el marco ético y normativo, en el ámbito de su responsabilidad, en ninguna de las ocasiones solicitadas.	Ha realizado sus actividades/funciones en apego con lo establecido en el marco ético y normativo, en el ámbito de su responsabilidad, la mayoría de las veces realiza lo solicitado de manera parcial, requiere orientación y reforzamiento, presenta errores en aspectos clave.	Ha realizado sus actividades/funciones en apego con lo establecido en el marco ético y normativo, en el ámbito de su responsabilidad, la mitad de las veces lo realizado presenta errores, debe mejorarse.	Ha realizado sus actividades/funciones en apego con lo establecido en el marco ético y normativo, en el ámbito de su responsabilidad, la mayoría de las veces lo realiza correctamente y cumple con lo solicitado.	Ha realizado sus actividades/funciones en apego con lo establecido en el marco ético y normativo, en el ámbito de su responsabilidad, la totalidad de las veces lo realizado es correcto, consistente con lo solicitado.	Ha realizado sus actividades/funciones en apego con lo establecido en el marco ético y normativo, en al menos una ocasión, ha superado la expectativa de lo solicitado sin necesidad de supervisión.	7.5	Colabora apegada a los principios y valores institucionales.	Evaluaciones y seguimiento del desempeño personal de sus tareas.	7.5
							X				

	No ha reconocido el impacto de sus acciones/funciones de sus compañeros de trabajo y colaboradores en el desempeño institucional, en ninguna de las ocasiones solicitadas.	Ha reconocido el impacto de sus acciones/funciones de sus compañeros de trabajo y colaboradores en el desempeño institucional, la mayoría de las veces realiza lo solicitado de manera parcial, requiere orientación y reforzamiento, presenta errores en aspectos clave.	Ha reconocido el impacto de sus acciones/funciones de sus compañeros de trabajo y colaboradores en el desempeño institucional, la mitad de las veces lo realizado presenta errores, debe mejorarse.	Ha reconocido el impacto de sus acciones/funciones de sus compañeros de trabajo y colaboradores en el desempeño institucional, la mayoría de las veces lo realiza correctamente y cumple con lo solicitado.	Ha reconocido el impacto de sus acciones/funciones de sus compañeros de trabajo y colaboradores en el desempeño institucional, la mayoría de las veces lo realizado es correcto, consistente con lo solicitado.	Ha reconocido el impacto de sus acciones/funciones de sus compañeros de trabajo y colaboradores en el desempeño institucional, en al menos una ocasión, ha superado la expectativa de lo solicitado sin necesidad de supervisión.	2.5	Es institucional y respetuosa en el desempeño de sus funciones.	Evaluaciones y seguimiento del desempeño personal de sus tareas.	2.5
100							x	100		100

(*) Cada reactivo tiene un valor diferenciado en relación con los demás y en conjunto, reflejan el cumplimiento de la competencia.

MEJORES PRÁCTICAS OBSERVADAS:	Es propositiva e institucional con valores personales que se promueven por el órgano electoral.									
ÁREAS DE OPORTUNIDAD:	Permanente capacitación de la normatividad vigente.									
COMENTARIO(S) FINAL(ES):	Cuenta con valores y disponibilidad que la institución requiere para el cumplimiento de los principios del órgano electoral.									


FIRMA DEL EVALUADOR (A)


FIRMA DEL EVALUADO (A)